



COOPERATIVA SOCIALE ETHICA

BILANCIO SOCIALE

2023

INDICE

1. Premessa	
1.1 Lettera agli stakeholder.....	pg. 2
1.2 Metodologia e comunicazione.....	pg. 3
1.3 Riferimenti normativi.....	pg. 4
2. Identità dell'organizzazione	pg. 5
2.1 carta d'identità.....	pg. 6
2.2 Chi è Ethica.....	pg. 7
2.3 Visione e Missione.....	pg. 8
3. Attività e servizi	pg. 10
3.1 centri di accoglienza SAI.....	pg. 11
3.2 Gruppi appartamento.....	pg. 16
3.3 Progetti Annuali.....	pg. 18
4. Territorio	pg. 19
4.1 territorio di riferimento.....	pg. 20
4.2 rete territoriale.....	pg. 21
5. Governo e strategie	pg. 22
5.1 processi decisionali e di controllo.....	pg. 23
5.2 Strategie e obiettivi.....	pg. 25
5.3 Portatori di interesse.....	pg. 26
6. Relazione sociale	pg. 27
6.1 Lavoratori.....	pg. 28
6.2 Formazione e aggiornamento.....	pg. 29
7. Dimensione economica	pg. 33
7.1 Valore della produzione.....	pg. 34
7.2 Distribuzione del valore aggiunto.....	pg. 35
7.3 Ricchezza patrimoniale.....	pg. 36

I. PREMESSA

I.1. LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Carissimi,

L'anno appena trascorso è stato un anno pieno di attività, ma anche di grande dolore.

Roberto Manna ci ha lasciato il 29 Luglio, durante un turno di notte presso la sua Casa Famiglia Nausica, non si è più svegliato.

Amico, operatore, socio, l'incontro con Ethica risale agli albori delle nostre attività, insieme abbiamo percorso e condiviso esperienze e scorci di vita, nostra e delle tante persone accolte.

Persona speciale, instancabile essere umano, affascinato unicamente dalle svariate umanità ed ancor di più dagli ultimi, dai tormentati, dai ragazzi in cerca di una via. Gli ospiti delle case famiglia erano i "suoi ragazzi", quelli ancora accolti e quelli già usciti. Lo ricorderemo sempre con la sua famiglia scelta, in giro con i suoi gruppetti di ragazzi che si portava dovunque; di sera in compagnia di quelli usciti, e sempre al telefono per tenere i fili di chi si era allontanato.

Nella sua praticità ed umiltà ha svelato un pezzo di essenza del lavoro sociale, che si è rivelato a chiunque abbia condiviso con lui il lavoro e che conserveremo con cura:

Casa non è dove torni ogni sera, ma dove ti rifugi ogni volta che puoi. E casa, è sempre una persona.

Il cappellaio Matto da "Alice nel paese delle meraviglie" L. Carroll

Il Presidente

Salvatore D'Angiò



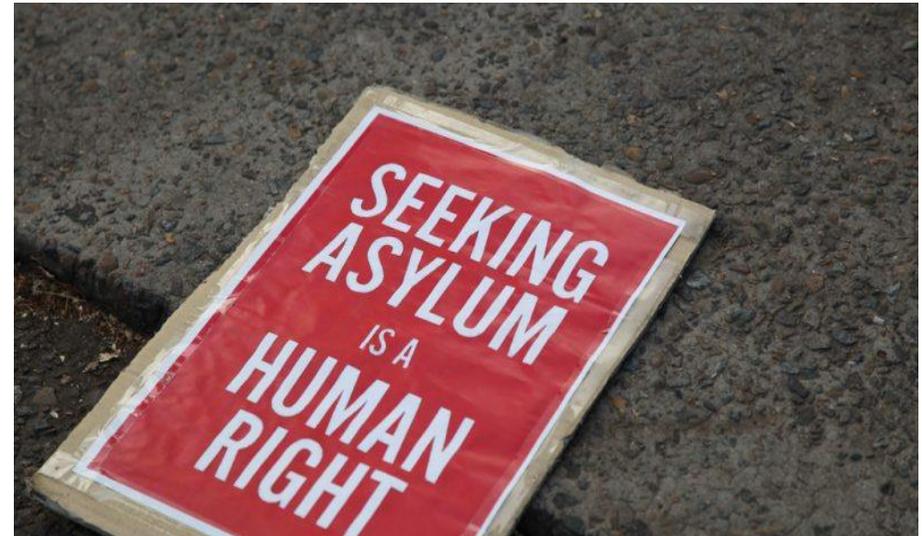
1.2. Metodologia e comunicazione

La concezione del bilancio sociale proposta è quella di “documento” di accountability esterna, che rende conto delle scelte, delle attività, dei risultati e dell’impiego di risorse, ed “esito di un processo” di rendicontazione, volto a favorire meccanismi di controllo sociale ed alimentare il processo di programmazione annuale. Il modello di bilancio sociale adottato fa riferimento alla teoria dei portatori di interesse (stakeholder theory). Stakeholder è genericamente qualsiasi soggetto (o un gruppo) *influyente* nei confronti di una iniziativa economica, una società o un qualsiasi altro progetto. Fanno dunque parte di tale insieme clienti, fornitori, finanziatori (es. banche e azionisti, o *shareholder*), collaboratori, dipendenti, ma anche gruppi di interesse locali o esterni, come le istituzioni statali relative all'amministrazione locale. Questo approccio guarda alla organizzazione come ad un sistema aperto, che risponde ad una pluralità di soggetti, interni ed esterni, portatori di interessi verso l'organizzazione stessa, dei quali la medesima ha il dovere di tener conto.

Il processo di rendicontazione sociale consente di essere sempre più consapevoli dei valori, degli obiettivi, delle strategie che sono quotidianamente agite e trasposte in azioni concrete. Questo ci permette di rendere più socialmente responsabile il nostro comportamento ed orientare l'azione in modo che i risultati perseguiti siano

coerenti con i valori condivisi. Altro elemento rilevante del bilancio sociale è quello di raffigurare il valore aggiunto prodotto dalle nostre attività ed evidenziare come è stata distribuita la ricchezza generata; informazioni di carattere qualitativo, affianco a quelle di carattere quantitativo.

Il presente bilancio sociale è diffuso attraverso la pubblicazione e distribuzione presso alcuni stakeholders, l'assemblea dei soci, e la pubblicazione sul nostro sito internet.



I.3 RIFERIMENTI NORMATIVI

Il bilancio sociale è per sua natura «un documento pubblico, rivolto a tutti gli stakeholders interessati a reperire informazioni sull'ente del Terzo settore che lo ha redatto, attraverso il quale «i lettori devono essere messi nelle condizioni di valutare il grado di attenzione e considerazione che l'Organizzazione riserva nella propria gestione rispetto alle esigenze degli stakeholders. (art.4 Linee guida, decreto 4 Luglio 2019)

Il Bilancio sociale di Cooperativa Sociale Ethica è stato redatto conformemente al decreto legislativo 3 luglio 2017, n.112, recante la «Revisione della disciplina in materia di impresa sociale» seguendo le “Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore” adottate con Decreto del 4 Luglio 2019.



2. IDENTITA' DELL'ORGANIZZAZIONE

Casa non è dove torni ogni sera,
ma dove ti rifugi ogni volta che
puoi. E casa, è sempre *una persona*.

"Alice nel paese delle meraviglie" L. Carroll



2.1 CARTA D'IDENTITA'

Denominazione	Cooperativa Sociale Ethica
Sede legale	Via del Carmine 5, 03043 Cassino (FR)
Forma giuridica	S.r.l.
Tipologia	Ente di tipo A
Data Costituzione	11/12/2007
C.F./P.IVA	02516570609
N. iscrizione Albo nazionale delle Società Cooperative	A188077 del 10/01/2008
N. iscrizione RUNTS	n.11580 del 21/03/2022
N. iscrizione Registro delle Associazioni ed Enti che operano in favore degli stranieri migranti	Prima Sezione - A/675/2010/FR
Tel/fax	0776/310980
Sito internet	www.coopethica.com
Pec mail	coop.ethica@pec.it
Codice Ateco	88.99



2.2 CHI È ETHICA?

Cooperativa Sociale Ethica non ha scopo di lucro (...) scopo della Cooperativa Sociale Ethica è quello di “perseguire l’interesse generale della comunità alla promozione umana, all’integrazione sociale dei cittadini e dei migranti...promuovere l’impegno sociale e civile a favore della pace, dello sviluppo umano sostenibile e del rispetto della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani per tutti e di agire contro ogni forma di discriminazione” (art. 5 Statuto della Coop. Soc. Ethica)

LA STORIA

STORIA: da soggetti di partecipazione attiva a protagonisti di un’azione

Ethica nasce nel 2007 a Cassino, in provincia di Frosinone, da una sfida di un gruppo di operatori provenienti da precedenti esperienze di associazionismo, con la gestione di un progetto di accoglienza per rifugiati che contava 21 posti in accoglienza. In questi anni Ethica ha incrementato notevolmente le sue attività, sviluppando progetti rivolti all’accoglienza territoriale dei richiedenti e titolari di

protezione internazionale, e minori stranieri non accompagnati; sia progetti incentrati sulla formazione degli operatori e la sperimentazione di nuovi modelli di accoglienza.



2.3 VISIONE E MISSIONE

VISIONE: bisogni, diritti, cittadinanza e produzione di cultura sociale

un'azione etica costruita sulla competenza come fattore fondante dell'agire per una trasformAZione della collettività.

People Development Si vuole dare priorità alla ricerca della qualità delle proprie prestazioni, attraverso la formazione, la verifica, lo sviluppo e la continua ridefinizione dei modelli d'intervento, individuando modalità di lavoro che tendano a garantire, il più possibile, l'effettivo perseguimento degli obiettivi che in modo dinamico sono stabiliti.

Policy Making La cooperativa esprime l'idea che costituirsi e l'essere una cooperativa sociale non profit evidenzia in sé una precisa scelta sociale e culturale. La cooperativa intende produrre cultura sociale, nel senso di costruire collettivamente, attraverso la discussione ed il confronto, una riflessione sui fenomeni sociali e sulle forme del disagio, allo scopo di ridefinire continuamente le proprie pratiche di lavoro.

Networking Il processo di riflessione e di ridefinizione si collega direttamente con il continuo dialogo e confronto con le istituzioni, le associazioni del privato sociale, la società

civile, i cittadini, quale elemento essenziale perché il lavoro sociale divenga “lavoro di tutti”.



MISSIONE: valori, strumenti ed azioni per l'integrazione sociale

Ethica - è una cooperativa sociale impegnata nella protezione delle vittime dei conflitti e delle crisi internazionali e pone a proprio obiettivo la tutela ed il sostegno a rifugiati e sfollati, vittime di abusi dei diritti umani, migranti, minori e individui e comunità deboli e vulnerabili, ponendo al centro della propria azione le persone, i loro bisogni e i loro diritti.

Ethica realizza progetti e servizi rivolti a persone in difficoltà nonché finalizzati a prevenire forme di disagio. Intende realizzare interventi rivolti agli effettivi bisogni delle persone, che contribuiscano allo sviluppo della cultura e delle politiche sociali.



ATTIVITÀ E SERVIZI

SAI - GRUPPI APPARTAMENTO – PROGETTI ANNUALI



3. ATTIVITA' E SERVIZI

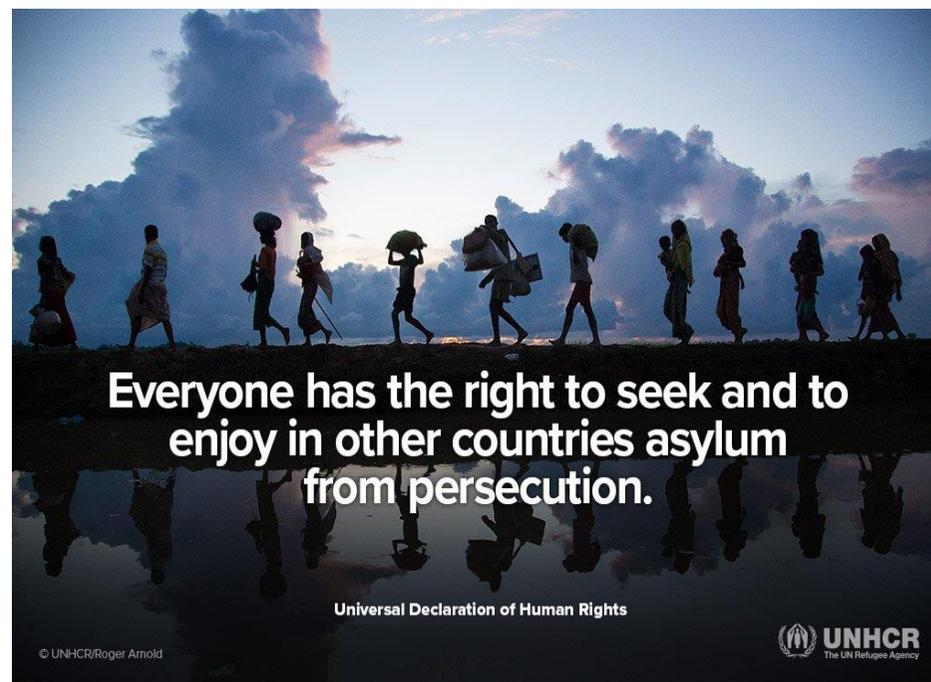
CHE COSA FACCIAMO?

3.1 CENTRI DI ACCOGLIENZA SAI

Dal momento della sua nascita Ethica ha gestito e promosso presso gli enti locali la diffusione e l'attivazione di progetti aderenti alla rete degli enti locali che per la realizzazione di progetti di accoglienza integrata accedono, nei limiti delle risorse disponibili, al Fondo nazionale per le politiche e i servizi dell'asilo.

La rete SAI, Sistema di Accoglienza e Integrazione, (ex Sprar, ex Siproimi) fornisce interventi di accoglienza integrata (per richiedenti e titolari di protezione internazionale e speciale) che, oltre ad assicurare servizi di vitto e alloggio, prevedono in modo complementare anche misure di informazione, accompagnamento, assistenza, orientamento, attraverso la costruzione di percorsi individuali di inserimento socio-economico. L'annualità

2023 è il primo anno di gestione degli affidamenti triennali di tutti i quattro progetti SAI attivi presso i comuni di Cassino, Aquino, Arce e Sora, progetti che attraverso la partecipazione ai relativi bandi sono stati tutti riconfermati per la triennalità 2023-2025.



PROGETTO SAI DI SORA

Anno 2023

Posti in accoglienza	50
Strutture di accoglienza residenziale di civile abitazione	10
n. totale di persone accolte nell'anno	72
n. di inserimenti socioeconomici	12
Corsi di formazione professionale erogati	conduzione carrelli elevatori, per 9 utenti
Partecipanti corsi di lingua italiana	64
Tirocini attivati con borsa lavoro	11
Contributi economici alloggiativi erogati	3



PROGETTO SAI DI CASSINO

Posti in accoglienza	50
Strutture di accoglienza residenziale di civile	8
n. totale di persone accolte nell'anno	67
n. di inserimenti socioeconomici	20
Corsi di formazione professionale erogati	Pizzeria e panificazione, conduzione carrelli elevatori, per 15 utenti
Partecipanti corsi di lingua italiana	32
Tirocini attivati con borsa lavoro	6
Contributi economici alloggiativi erogati	5



PROGETTO SAI DI AQUINO

Posti in accoglienza	50
Strutture di accoglienza residenziale di civile abitazione	10
n. totale di persone accolte nell'anno	78
n. di inserimenti socioeconomici	34
Corsi di formazione professionale erogati	Corsi per pizzaiolo 7, panificazione 6, sicurezza sul lavoro 3
Partecipanti corsi di lingua italiana	69
Tirocini attivati con borsa lavoro	15
Contributi economici alloggiativi erogati	15



PROGETTO SAI DI ARCE

Posti in accoglienza	50
Strutture di accoglienza residenziale di civile abitazione	11
n. totale di persone accolte nell'anno	85
n. di inserimenti socioeconomici	8
Corsi di formazione professionale erogati	Corsi per conduzione carrelli elevatori 5, corsi pizzeria e panificazione 4, sicurezza lavoro 3, saldatore 7
Partecipanti corsi di lingua italiana	40
Tirocini attivati con borsa lavoro	5
Contributi economici alloggiativi erogati	3



3.2 GRUPPI APPARTAMENTO

Strutture residenziali h24 accreditate, il gruppo appartamento per minori si configura come una struttura a dimensione familiare, a carattere educativo - riabilitativo, finalizzata ad accogliere minori dai 12 anni, privi di famiglia o con nuclei familiari in difficoltà. È prevista assistenza tutelare diurna e notturna, organizzazione e assistenza del tempo libero, sostegno educativo all'inserimento scolastico, supervisione psicologica e legale, formazione professionale, ed accompagnamento a percorsi d'inserimento professionale e di autonomia abitativa. La struttura si propone di sostenere il processo evolutivo dei ragazzi accolti, mediante un'organizzazione della vita che permetta relazioni stabili e affettivamente significative, e accompagnarli e sostenerli verso un graduale processo di autonomia. Lo scopo del servizio è di offrire un'esperienza residenziale extrafamiliare transitoria per garantire i diritti fondamentali di tutela e crescita armonica. Per ogni minore accolto, viene redatto un Progetto Quadro ed il PEI, con tutte le figure coinvolte nell'equipe, ponendo al centro le esigenze ed i bisogni del minore.



GRUPPO APPARTAMENTO AMASIA

La struttura inaugurata nel 2011, di circa 200 mq, è situata in un appartamento di civile abitazione, posto nel centro del Comune di Cassino, in via Leopardi 22; è capace di ospitare fino a otto minori. Punto di forza di questa struttura è l'essere in un punto centrale della città, vicino a tutti i servizi e le zone di interesse. È la struttura nella quale preferiamo inserire i ragazzi che si trovano già nella condizione più prossima all'autonomia, anche trasferiti da Nausica, che hanno un progetto di tirocinio e/o di inserimento lavorativo.

Persone accolte nell'anno	17
n. nuovi inserimenti	9



GRUPPO APPARTAMENTO NAUSICA

Inaugurata nel 2014 è una villa con giardino situata nel Comune di Pontecorvo (FR), in via Santo Spirito snc, di circa 350 mq, è capace di ospitare fino a otto minori. Le dimensioni della struttura, con i suoi ampi spazi interni ed esterni, la rende luogo ideale per i ragazzi più piccoli che possono esprimere liberamente le loro energie.

Persone accolte nell'anno	33
n. nuovi inserimenti	23



3.3 ATTIVITÀ E PROGETTI ANNUALI

RESILIENZE LOCALI 3

Finanziato dal DD n. G14412/2021 ed affidato dal Comune di Arce, il progetto ha previsto l'attivazione di un corso per saldatori per 7 utenti beneficiari di protezione internazionale e 4 utenti sono stati inseriti in percorsi di tirocinio formativo.

WORK IN PROGRESS

Finanziato dai Fondi otto per mille a gestione statale, il progetto, che ha visto l'avvio della prima fase, prevede un corso di formazione sull'imprenditorialità dei titolari di protezione internazionale, per 25 utenti, che terminerà le sue attività nel 2024.



TERRITORIO



4.1 TERRITORIO DI RIFERIMENTO

Cooperativa Sociale Ethica ha attuato il proprio intervento nella provincia di Frosinone, nei distretti sociosanitari C e D.

Nello specifico nei seguenti Comuni

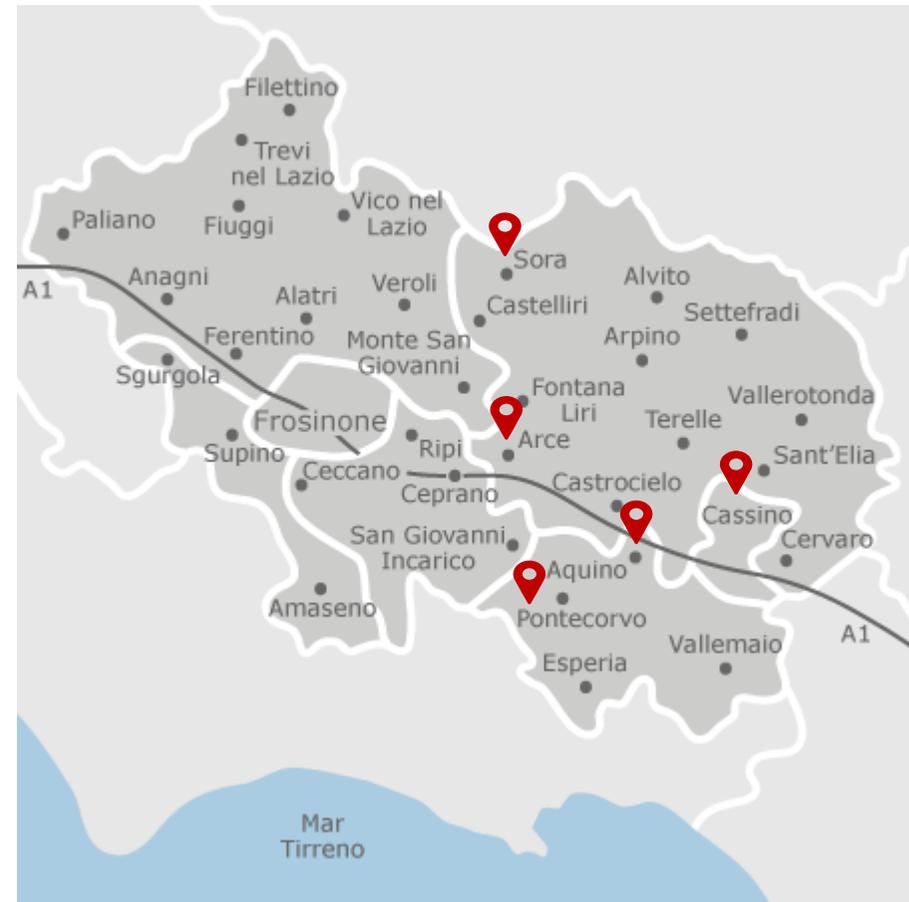
Cassino: progetto SAI e gruppo appartamento Amasia;

Pontecorvo: gruppo appartamento Nausica;

Aquino: progetto SAI;

Arce: progetto SAI, progetto Resilienze Locali;

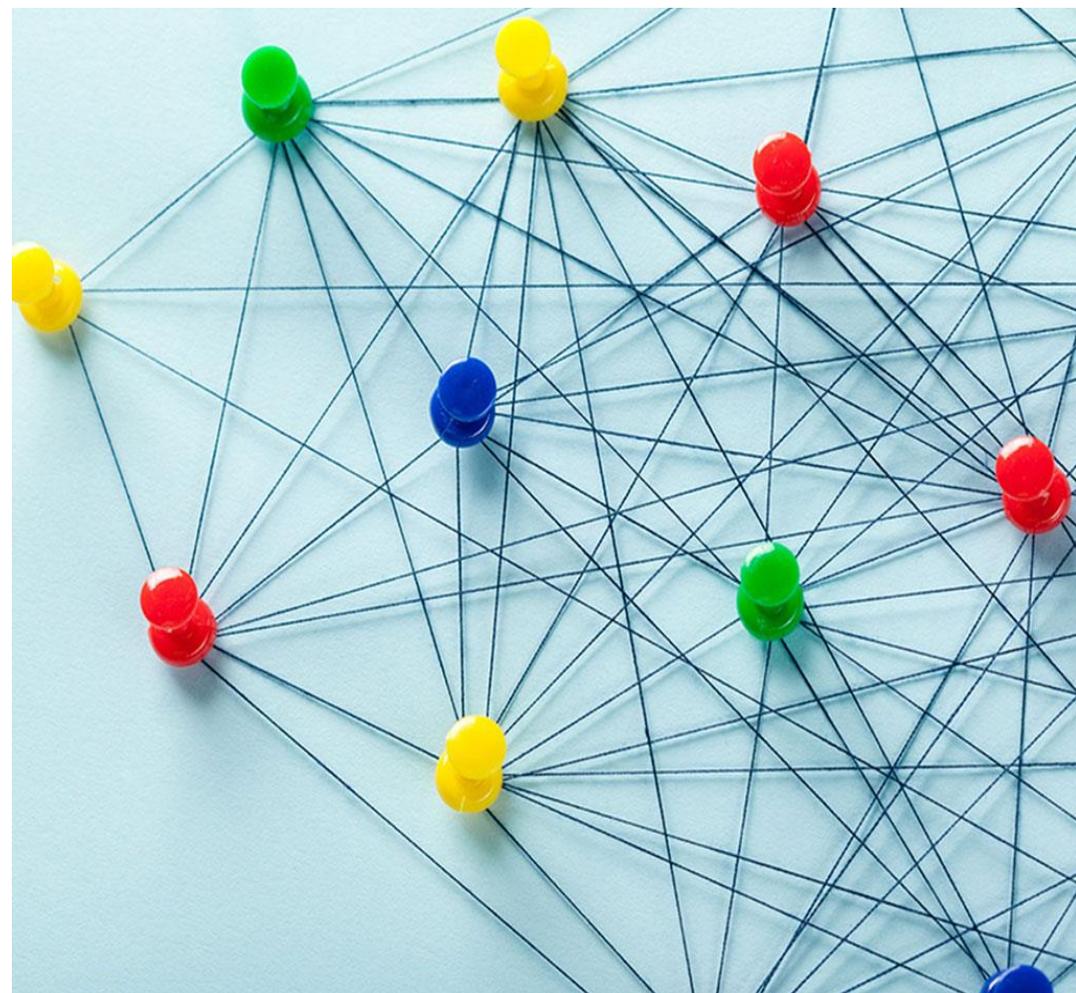
Sora: progetto SAI.



4.2 RETE TERRITORIALE

La rete di riferimento è molto ampia ed articolata, sono indicate di seguito le relazioni più significative nel 2022:

ente	pratiche e Servizi	relazioni
Regione Lazio/direzione regionale per l'inclusione sociale	Progetti DD n. GI4412/2021	Ente gestore progetti
Questura Frosinone/commissariato cassino	Fotosegnalamento, richiesta e rinnovo permesso soggiorno, richiesta asilo	Rapporti strutturati
Prefettura	Partiche varie, consiglio territoriale per l'immigrazione	membri del consiglio territoriale per l'immigrazione
Ente locale	Partiche varie, servizi sociali, ufficio immigrazione	Rapporti strutturati e Convenzione Ente gestore Sai
ASL FR /Distretto sanitario	prevenzione e cura, ambulatorio multietnico; Dipartimento salute mentale	Protocollo d'intesa
CPIA 10 di Frosinone/Cassino	istruzione degli adulti, alfabetizzazione	protocollo d'intesa
Università degli studi di Cassino e del Lazio Meridionale	riconoscimento titoli di studio, formazione programmazione progetti	Rapporti strutturati
Centro impiego Cassino e Sora	Inserimento lavorativo, apprendistato/tirocini	Rapporti strutturati
Ass. Europasilo	formazione, progettazione, sensibilizzazione, sul diritto di asilo	Membro della rete



GOVERNO E STRATEGIE



5. GOVERNO E STRATEGIE

5.1 PROCESSI DECISIONALI E DI CONTROLLO

Le decisioni relative al profilo economico/strategico, funzionali all'esercizio dell'attività di indirizzo e di controllo, ovvero allo sviluppo delle attività, alla gestione del personale e al controllo interno competono all'Assemblea dei Soci e, per sua delega, al Consiglio di Amministrazione. A coadiuvare l'operato del C.D.A., i responsabili delle aree in cui è articolata l'organizzazione dell'ente, a cui sono affidati la determinazione delle linee educative e degli interventi operativi, delle finalità e dei comportamenti delle équipe di lavoro. Nella tabella vengono schematizzate alcune informazioni rispetto agli amministratori della Cooperativa:

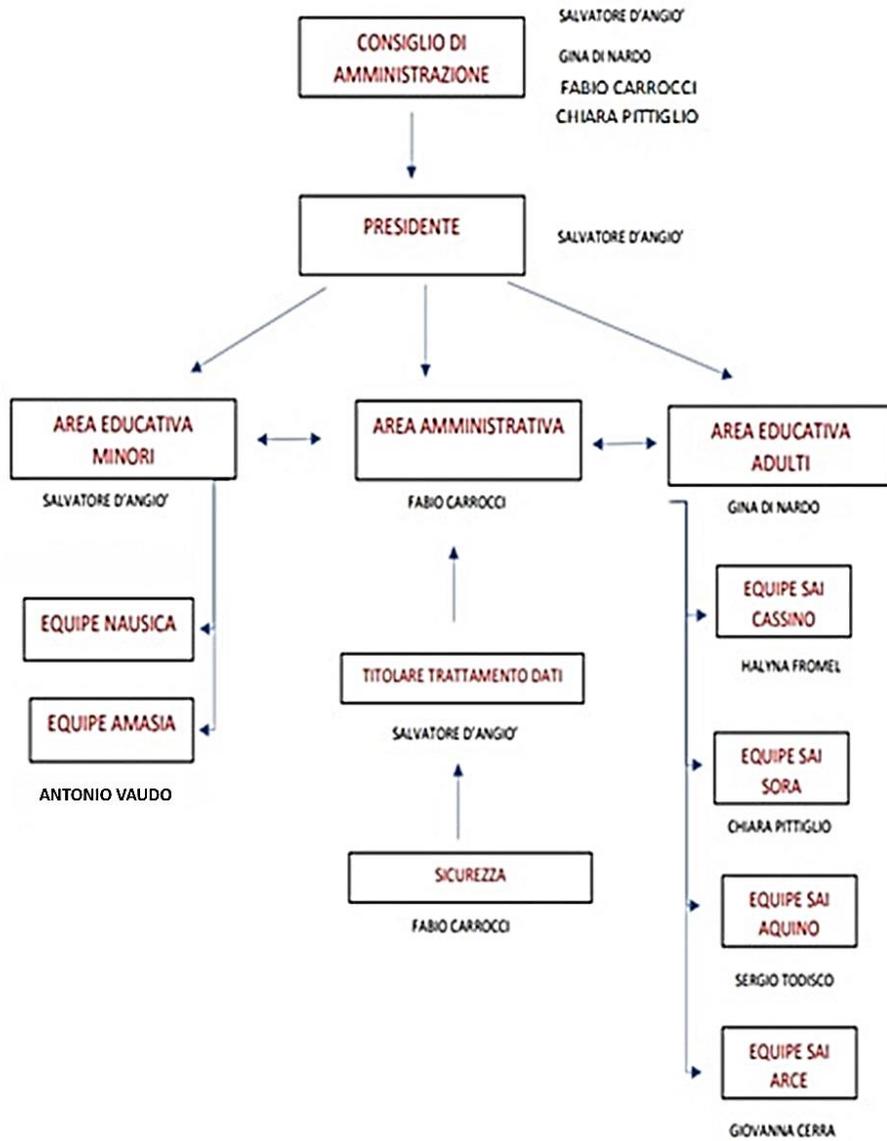
Salvatore D'Angiò	Presidente	Residente a Cervaro
Gina Di Nardo	Vicepresidente	Residente a Cervaro
Fabio Carrocci	Componente	Residente a Pontecorvo
Chiara Pittiglio	Componente	Residente a Cassino

Il Revisore contabile interno, il dott. Davide Schiavi, a seguito del monitoraggio del bilancio economico ne ha attestato la conformità secondo la normativa vigente.

Nel corso dell'anno non ci sono stati cambiamenti nella compagine sociale. Il CDA si è riunito per 12 volte; mentre l'Assemblea dei Soci ha effettuato nell'anno 2022 due incontri.



Organigramma



5.2 STRATEGIE E OBIETTIVI 2023

L'obiettivo generale della Cooperativa Ethica per il 2023, è stato innanzitutto di puntare a sistematizzare il core delle attività istituzionali, necessario per assicurare la stabilità aziendale, attraverso l'analisi dei punti da sviluppare per la riorganizzazione dei servizi SAI e dei gruppi appartamento. Si è lavorato molto sulla pianificazione economico finanziaria, migliorando nettamente il rapporto con gli enti creditizi e la gestione dei flussi finanziari. In merito a questo si è avviata ed è in corso di sviluppo un software per l'informatizzazione complessiva dei processi di gestione e controllo che porterà un significativo incremento qualitativo della gestione e previsione economica delle attività. Ma il grande obiettivo è la riqualificazione degli immobili acquistati, che saranno fusi in due grandi appartamenti da adibire all'accoglienza dei minori. Nel contempo si è svolta un'attenta analisi delle necessità di modificare alcune prassi organizzative ed operative, che faranno da base ad una revisione complessiva e più evoluta della gestione dei servizi. E' ancora il cambiamento la parola che caratterizza quest'anno, un moto dato dalla volontà e dall'aspirazione di evolversi.

“Ogni giorno, quello che scegli, quello che pensi e quello che fai è ciò che diventi.” (Eraclito)

	STRATEGIA	OBIETTIVI
AMBITI DI ATTIVITÀ	Riconfermare le attività in essere, analisi dei processi da migliorare	maggiore competenza delle prassi organizzative
GESTIONE DEI SERVIZI	Rimodulare le procedure di gestione e controllo delle attività, attraverso una più attenta gestione economico finanziaria.	Verificare ed avviare processi di informatizzazione dei processi di gestione e controllo.
RETE TERRITORIALE	Ampliare momenti di collaborazione e progettazione con altri enti del territorio, partecipazione più attiva con reti di enti	riallacciare una partecipazione attiva con le reti locali e nazionali,
PIANIFICAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA	Sviluppare una situazione patrimoniale che permetta un efficace reinvestimento dei ricavi	Procedere con la ristrutturazione dell'investimento immobiliare.
PARTECIPAZIONE DEI SOCI	Favorire maggiori momenti di incontro	Rendere più incisiva la partecipazione dei soci

5.3 PORTATORI DI INTERESSE 2023

Si riporta di seguito la natura della relazione dei portatori di interessi individuati:

TIPOLOGIA	INTESITA' DI RELAZIONE (1-100)
ASSEMBLEA SOCI	100
LAVORATORI NON SOCI	100
FRUITORI	100
ALTRE COOPERATIVE SOCIALI	60
ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE	70
ISTITUZIONI LOCALI	80
COMMITTENTI	90
FORNITORI	80
ENTE PUBBLICO	80



RELAZIONE SOCIALE



RELAZIONE SOCIALE

Si riportano di seguito alcuni indicatori relativi ai portatori di interesse interni ed esterni ritenuti di rilievo fondamentale:

6.1 Lavoratori

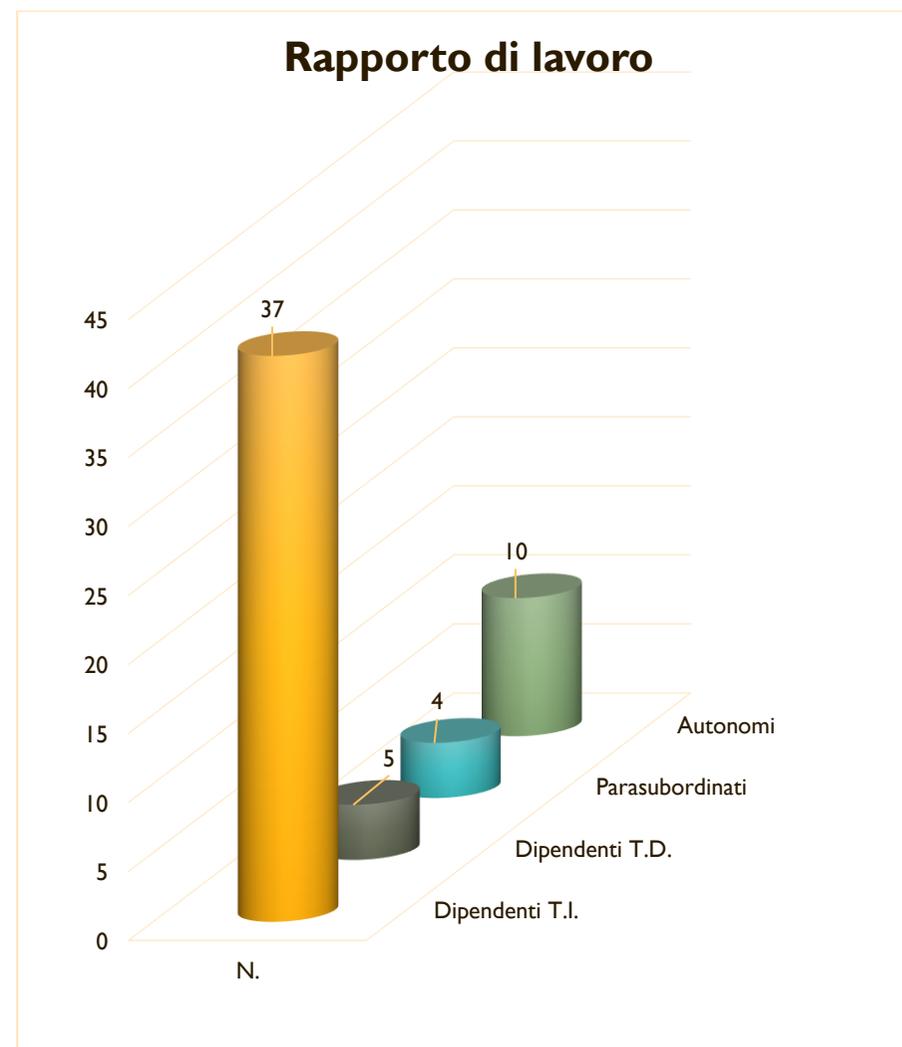
RAPPORTO DI LAVORO

49 dipendenti nell'anno

5 rapporti a Tempo Determinato

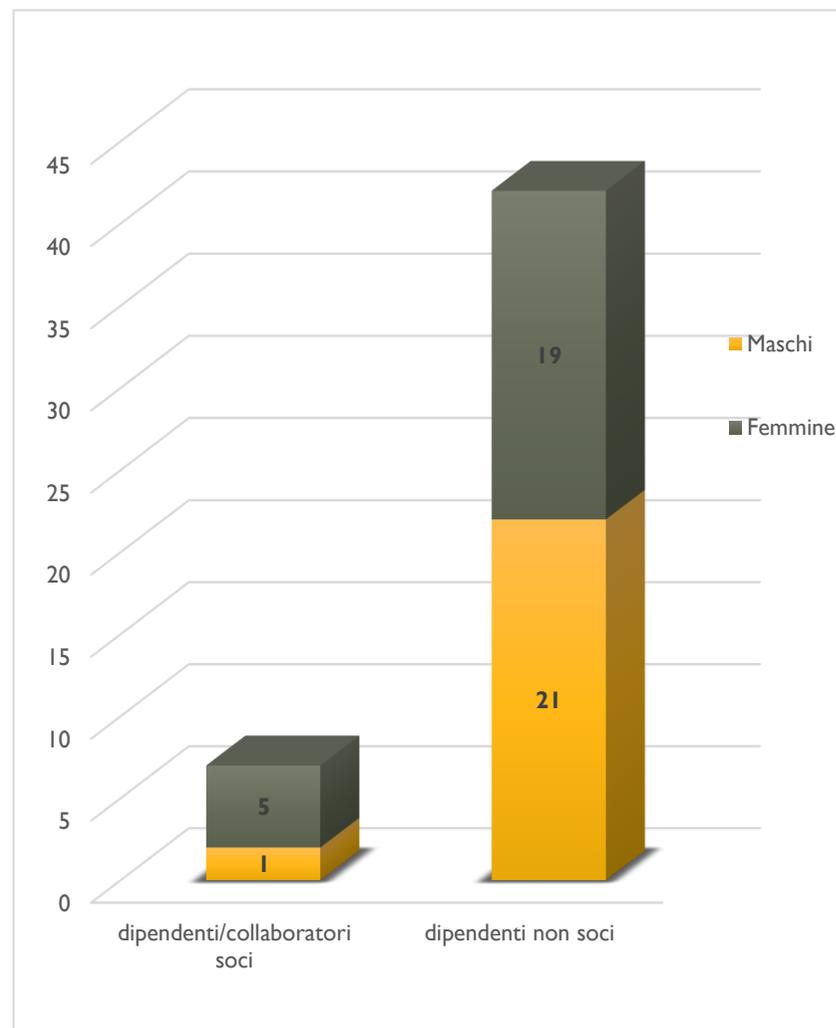
4 Parasubordinati: Collaboratori con contratto di Collaborazione Coordinata e Continuativa.

10 gli Autonomi: sia professionisti con Partita IVA per attività/consulenza stabile nell'anno, sia incaricati in prestazione di lavoro autonomo occasionale

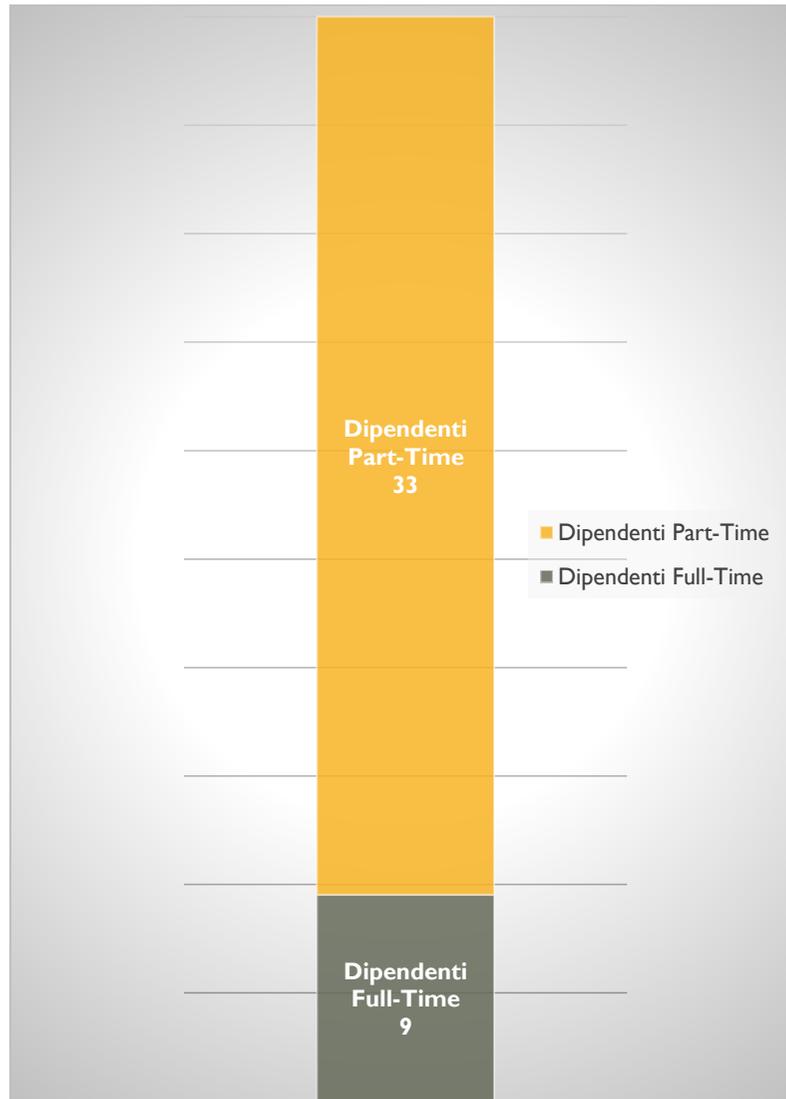


LAVORATORI SOCI E NON, PER GENERE

Ethica applica ai propri lavoratori subordinati ed autonomi (collaboratori coordinati e continuativi) retribuzioni e compensi in linea con quelli previsti, per le medesime qualifiche/funzioni, dai contratti collettivi stipulati dalle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, in conformità con il decreto legislativo 3 luglio 2017, n.112. In particolare, per i lavoratori subordinati e per i collaboratori coordinati e continuativi che svolgono funzioni di coordinamento di livello intermedio, il parametro di riferimento è costituito dalle retribuzioni previste per gli operai, gli impiegati e i quadri dal CCNL per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo sottoscritto da AGCI Solidarietà, Confcooperative Federsolidarietà, Legacoopsociali, FP-CGIL, CISL FP, FISASCAT/CISL, UIL-FPL, UIL TUCS. Per i collaboratori coordinati e continuativi svolgenti funzioni di coordinamento di livello apicale, il riferimento è costituito dalle retribuzioni previste dal CCNL per i dirigenti di azienda dipendenti da imprese cooperative sottoscritto da LEGACOOOP, A.G.C.I., CGIL, CISL e UIL.



LAVORATORI TEMPO PARZIALE/TEMPO PIENO



Il Part-Time è mediamente al 83% delle ore di Full-Time (38 ore settimanali il full-time)

CLASSI D'ETÀ

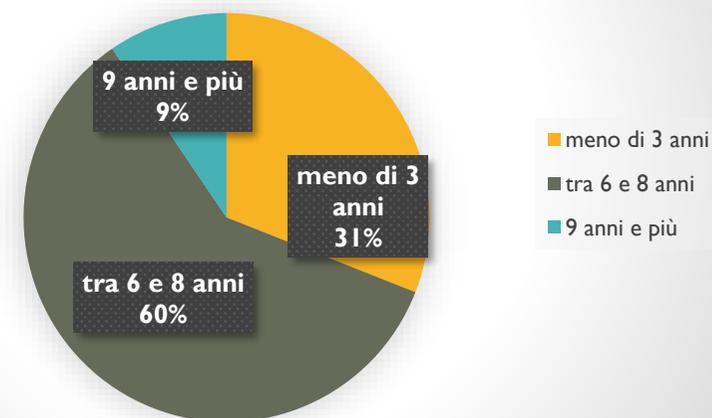
L'età media del personale è di 44 anni; i lavoratori più giovani hanno 27 anni, il più grande ne ha 61

Anzianità lavorativa del personale dipendente

L'anzianità lavorativa è in media pari a 6 anni; la maggior parte dei dipendenti (20 su 42) hanno un'anzianità pari a 8 anni; seguono per peso le anzianità inferiori a 3 anni (13 assunzioni tra il 2021 e tutte quelle TD del 2023); una fascia di anzianità compresa tra 6 e meno di 8 anni caratterizza 5 unità, infine i lavoratori con anzianità superiore a 12 anni, risultano essere pari a 2 e altri 2 con anzianità di 9 anni.

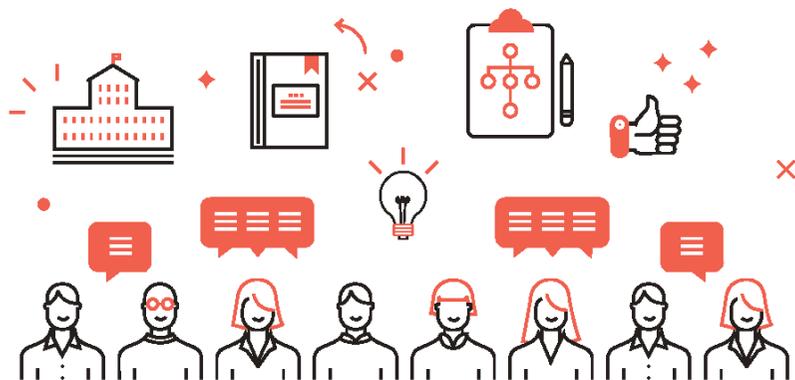


Anzianità lavorativa



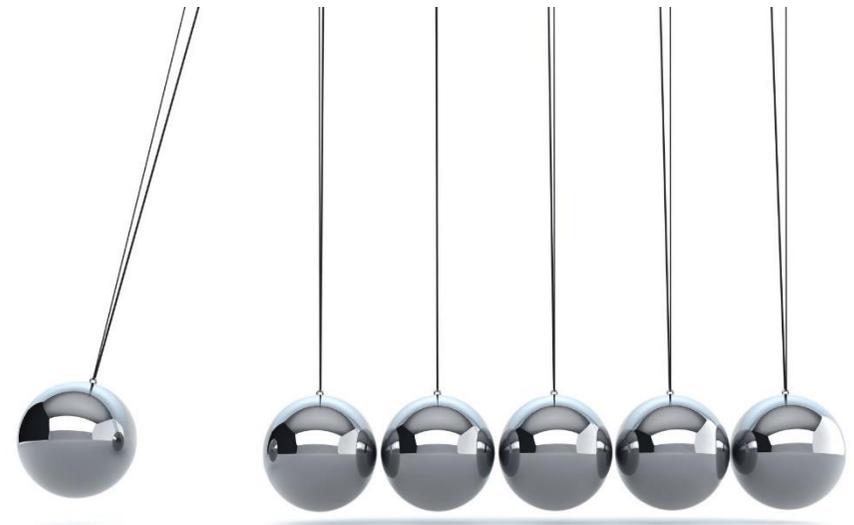
6.2 FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO

Cooperativa Ethica riconosce l'attività di aggiornamento professionale come elemento strategico per supportare la qualità delle prestazioni lavorative, permettere di acquisire nuove competenze, conoscenze, supportare le capacità individuali e risolvere problematiche che si possono creare con il tempo. Quest'annualità è stata caratterizzata da una forte offerta di formazione, a cui si è affiancata una significativa attività di sostegno psicologico dei lavoratori attraverso incontri di gruppo di supervisione delle prestazioni lavorative.



CORSO	ORE	N. PARTECIPANTI
<i>Sicurezza e salute- formazione generale e specifica rischio medio</i>	12	1
<i>Aggiornamento formazione generale e specifica</i>	6	1
<i>Aggiornamento formazione preposti</i>	8	1
<i>Formazione Incaricati preposti</i>	8	1
<i>Aggiornamento R.L.S.</i>	4	1
<i>Aggiornamento addetti Primo soccorso e antincendio</i>	4	23
<i>Formazione addetti Primo soccorso</i>	12	1
<i>Informazione in materia di Privacy</i>	2	34
<i>SAI: Vari webinar</i>	10	24
<i>PASSI: asl fr presa in carico</i>	19	27
<i>ASGI: accesso alla procedura d'asilo</i>	2	3
<i>ASGI: Le riforme (DL.1/2023 e DL. 20/2023) e strumenti di contrasto</i>	2	3
<i>SAI: aggiornamenti permesso di soggiorno</i>	2	16
<i>Supervisione dei 5 gruppi di lavoro (Progetti) 2 ore al mese</i>	120	45

DIMENSIONE ECONOMICA

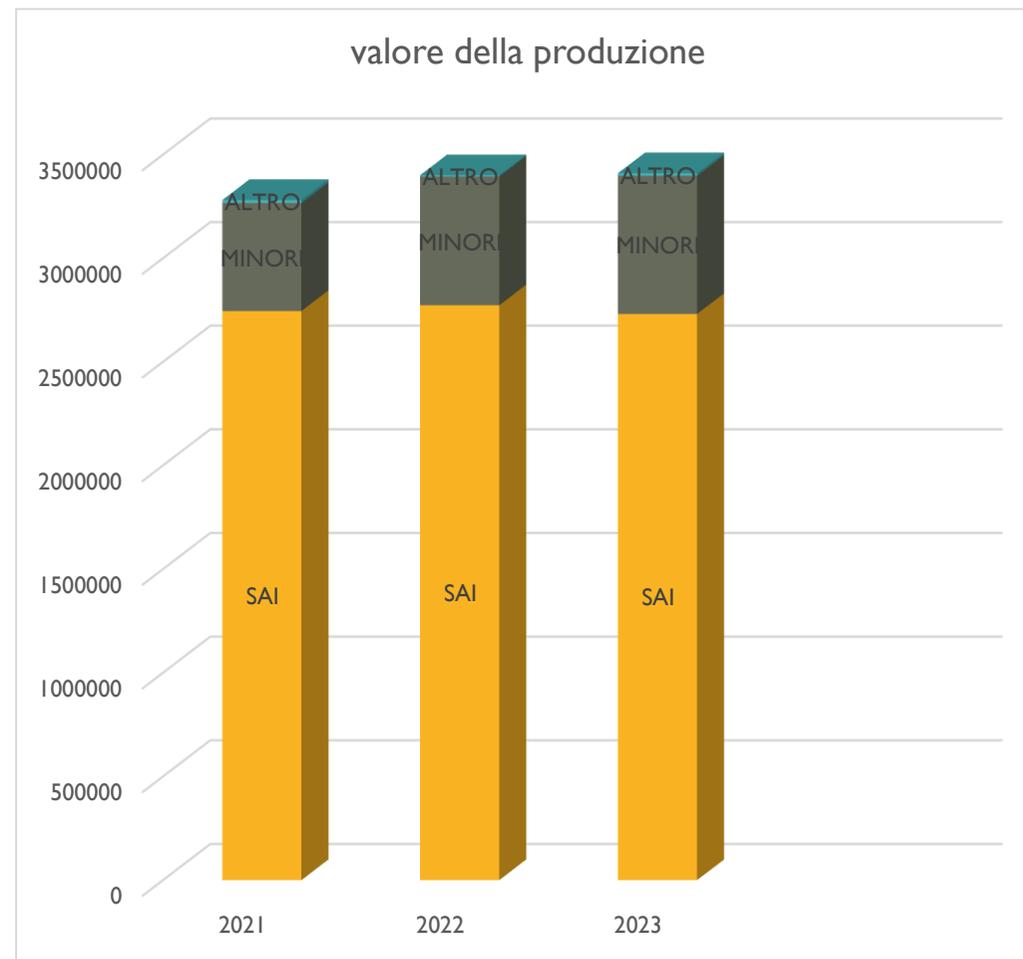


7.1 VALORE DELLA PRODUZIONE

Il Bilancio 2023

Come si può notare, il valore della produzione di quest'anno ha come caratteristica una diminuzione nell'area dei progetti SAI, determinata dai risparmi di spesa causati dal calo di flussi in ingresso nei progetti, sostanzialmente causato dalla nuova normativa che esclude i richiedenti asilo dal circuito di accoglienza SAI e li veicola nei CUS. Il calo è però sostanzialmente compensato da un incremento nell'area minori, determinato sia da un aumento della retta, sia dalla costante richiesta di inserimenti di msna determinati dai flussi migratori provenienti dall'area nord africana.

	2021	2022	2023
Valore della produzione	3.280.749,00	3.400.696	3.410.096
Contributi pubblici/progetti SAI	2.745.288,00	2.772.847	2.730.861
Enti pubblici/Rette per minori	521.124,00	621.352	667.176
Altri ricavi e proventi	14.337,00	6.497	12.059

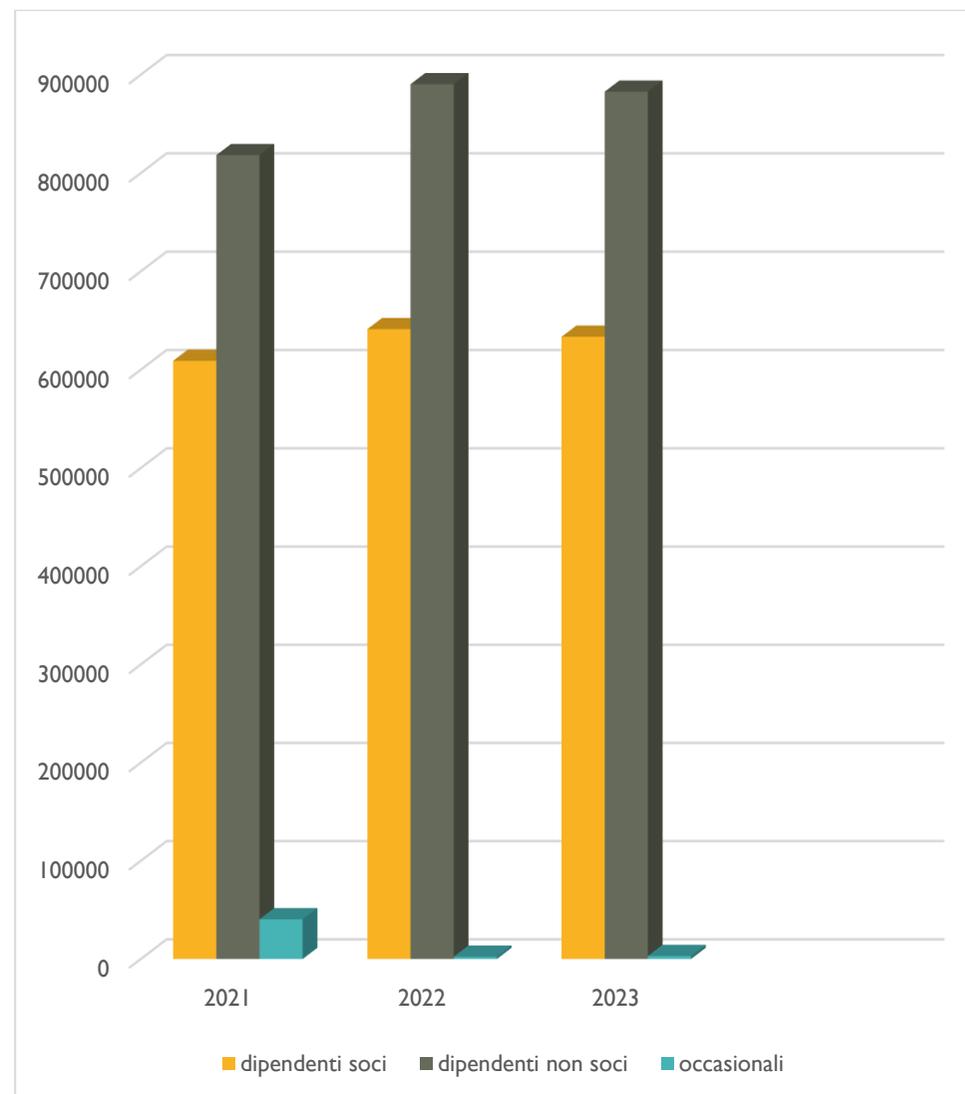


7.2 DISTRIBUZIONE VALORE AGGIUNTO

Nelle tabelle seguenti viene messa in evidenza la distribuzione della ricchezza economica prodotta:

	2021	2022	2023
Valore del lavoro	1.467.607,00	1.533.826	1.519.184
Dipendenti e servizi soci	609.002	641.215	633.450
Dipendenti non soci	818.200	890.322	882.729
Occasionali	40.405	2.289	3.005

	2021	2022	2023
Utile di esercizio	29.941,00	55.892	36.276



7.3 RICCHEZZA PATRIMONIALE

Il capitale sociale nel corso del 2023 è ulteriormente aumentato grazie all'apporto dei soci. L'utile di esercizio ha avuto una leggera flessione, ma è essenzialmente alla stregua delle ultime annualità, palesando una sostanziale solidità delle attività in essere. Nella riserva è iscritta la quota dell'utile dell'esercizio precedente, che l'Assemblea ha destinato a tale voce in conformità a quanto prescritto dalla legge e dallo statuto. Più precisamente, si fa presente che, per quanto riguarda le riserve, conformemente a quanto disposto dall'art. 2514 del Codice civile e dal nostro Statuto, tutte le riserve indivisibili non possono essere ripartite tra i soci né durante la vita della società né all'atto del suo scioglimento.

	2021	2022	2023
Patrimonio netto	327.723	383.015	418.217
Capitale sociale	30.000	40.000	60.000
Riserva legale	73.270	79.252	90.020
Riserva Statutaria	162.735	176.097	200.144
Altre riserve	31.777	31.774	31.777
Utile esercizio	29.941	55.892	36.276

